

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гудермесская средняя школа №12 имени Ахмата Абдулхамидовича Кадырова»**

Приказ

«01» ноября 2023 г.

№ 135

О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова».

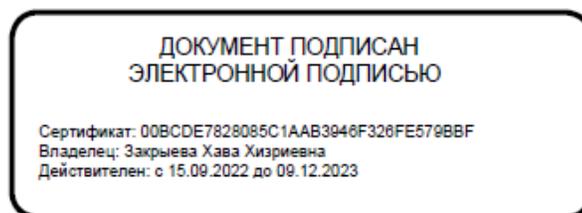
В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23 июня 2021 года №748-п «О внедрении целевой модели наставничества Чеченской Республики», региональной программой «Целевая программа поддержки молодых педагогов и развития системы наставничества в системе образования ЧР», утвержденной приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021г. №904-п, письма ГБУ ДПО «Институт развития образования Чеченской республики» от 30 октября 2023 года №1326, приказа МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» от 31.10.2023г. №193 «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в общеобразовательных организациях Гудермесского муниципального района» и целях реализации плана МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» на 2023 год

приказываю:

1. Провести самодиагностику реализации целевой модели наставничества (далее — ЦМН) с I по 7 ноября 2023 года в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова».
2. Утвердить Чек-лист мониторинга реализации ЦМП (далее _мониторинг) согласно приложению №1 ,
3. Методисту Ахмедовой М.А. подготовить аналитический отчет по результатам мониторинга з срок до 7 ноября 2023 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Х.Х.Закрыева



Чек-лист

мониторинга реализации целевой модели наставничества

в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова»

№ п/п	Мероприятие (показатель)	Выполнение показателя
1	Наличие локального акта (Положение) о внедрении целевой модели наставничества "Учитель-учитель" (да\нет)	
2	Наличие приказов о создании наставнических пар на сайтах ОО (да\нет)	
3	Количество наставнических пар в школе	
4	Наличие базы данных наставников и наставляемых по модели "Учитель-учитель" (да\нет)	
5	Количество наставников по модели "Учитель-учитель" (указать согласно базе данных)	
6	Количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы	
7	Общее количество наставляемых по модели "Учитель-учитель" согласно базе данных	
8	Из них в возрасте до 35 лет	
9	Наличие ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов -указать количество	
10	Наличие плана мероприятий или дорожной карты по реализации целевой модели наставничества "Учитель-учитель" (да\нет)	
11	Количество проведенных мероприятий за 2023 год в школе согласно плану мероприятий или дорожной карте	
12	Информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели "Учитель-учитель" (вставить ссылку)	
13	. Наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников (да\нет)	
14	Наличие на сайте ОО Плана по проведению Года педагога и наставника (да\нет)	
15	Количество проведенных мероприятий по Плану Года педагога и наставника	
16	Наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ) проф.развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста	
17	Наличие стенда по наставничеству в ОО	
18	Справка по итогам мониторинга ЦМН в школе	

**Информационная справка по итогам мониторинга
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермесская СШ №12
им.А.А.Кадырова»**

Данный мониторинг реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» проводится на основании:

- приказа МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» №193 от 31.10.2023г. «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в общеобразовательных организациях Гудермесского муниципального района»;

- приказа по МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» от 01.11.2023г. «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова».

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова».

Срок проведения: с 01.11.2023 по 07.11.2023.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова»;

- Программа наставничества МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова»;

- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова».

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» изданы приказы, регламентирующие реализацию Целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова»:

- Приказ № 22 от 01.09.2022 «О внедрении целевой модели наставничества»;

- Приказ №60 от 08.09. 2023г. «Об организации работы по реализации Целевой модели наставничества»;

- Приказ № 67 от 12.09.2023г. «О реализации индивидуальных образовательных Маршрутов (ИОМ) педагогов»;

- Приказ № 135 от 01.11.2023г. «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова».

Результаты реализации наставничества по форме учитель-учитель

В 2023-2024 учебном году в МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» реализуется модель наставничества «учитель-учитель»:

- куратор, методист;
- 3 наставника;
- • 3 наставляемых.

В МБОУ «Гудермеская СШ №12 им.А.А.Кадырова» наставничество по форме учитель-учитель реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации, ввести в курс дела вновь назначенных членов административной команды.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

Выводы:

Среди положительных результатов реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермеская СШ №12 им.А.А.Кадырова» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты реализации ЦМН.

Среди недостатков реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермеская СШ №12 им.А.А.Кадырова» необходимо отметить:

1. Наставники не прошли курсы повышения квалификации по наставничеству.
2. Не размещены на сайте ОО фото-материалы реализации ЦМН и мероприятия в рамках Года учителя и наставника.

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме учитель-учитель.
2. Трансляция удачного опыта реализации наставничества по форме учитель-учитель.

В целом, необходимо отметить, что реализация Целевой модели наставничества в МБОУ «Гудермеская СШ №12 им.А.А.Кадырова» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

В ходе реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Гудермеская СШ №12 им.А.А.Кадырова » были учтены замечания, выявленные в ходе проведения предыдущего мониторинга. Оценить данную работу можно как «удовлетворительную».

Куратор
07.11.2023

Ахмедова М.А.