

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
Протокол №1 от 28.08.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «Гудермесская
СШ №12 им.А.А.Кадырова»
_____ Х.Х.Закрыева
Приказ № 84от 2022г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00BCDE7828085C1AAB3846F326FE5798BF
Владелец: Закрыева Хава Хизриевна
Действителен: с 15.09.2022 до 09.12.2023

Положение о механизме стимулирования наставников МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова»

1. Общие положения

1.1. Положение о механизме стимулирования наставников МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова» (далее-Положение) разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №272 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Профстандартом 01.001 Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, воспитатель, учитель);
- Методическими рекомендациями по реализации целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики ГБУ ДПО «ИРОЧР» от 30.06.2021г.;
- Письма Минпросвещения России N АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 657 от 21.12.2021г.

1.2. Настоящее Положение описывает принципы и правила поощрения (мотивации, стимулирования морального и материального) наставников среди педагогических работников МБОУ «Гудермесская СШ №12 им.А.А.Кадырова», выполняющих функции педагога- наставника.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью создания необходимых условий внедрения целевой модели наставничества и поддержки наставников за особые заслуги в подготовке квалифицированных кадров.

2. Механизмы стимулирования наставников

2.1. Стимулирование реализации системы наставничества является инструментом мотивации и определяется образовательной организацией самостоятельно.

2.2. В целях нематериального стимулирования наставников рекомендуется использовать следующие меры:

- организация и проведение фестивалей, конференций, конкурсов наставников и их форм на уровне образовательной организации;
- направление наставников для участия в фестивалях, конференциях, конкурсах наставников и их формах на региональном и федеральном уровнях;
- публичное признание заслуг наставника и повышение его авторитета, поддержка системы наставничества через информирование общественности о значимости, эффективности системы и лучших практиках наставничества педагогических работников посредством публикаций на официальном сайте образовательной организации, в средствах массовой информации др.;
- организация профессиональных сообществ для наставников с возможностью неформального общения и быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и др.;
- представление претендентов к награждению и поощрению лучших наставников к наградам федерального, регионального и муниципального уровней;
- применение корпоративных наградных знаков или знаков отличия наставников внутри образовательной организации (значки, наклейки, грамоты и т.п.);
- образовательное стимулирование (предоставление возможности участия в профессионально значимых событиях, прохождения курсов повышения квалификации по востребованным программам);
- популяризация, общественное признание лучших практик и авторских методик, разработанных в рамках наставничества;
- иные меры нематериального стимулирования, предусмотренные в образовательной организации, в которой работает наставник.

2.3. В соответствии со статьями 129, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», и в целях материального стимулирования наставнической деятельности коллективными договорами и локальными нормативными актами организаций устанавливаются доплаты, надбавки, премии другие меры материального стимулирования наставников.

2.4. Размеры мер материального стимулирования определяются образовательными организациями самостоятельно в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в смете расходов на текущий финансовый год и в пределах средств, представленных в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного или муниципального задания.

2.5. Возможный выбор мер поощрений может быть использование выплат стимулирующего характера, предусмотренных коллективным договором образовательной организации.

2.6. Педагогу при определении вида поощрения предоставляется право выбора из возможных стимулов, имеющихся на момент выдвижения на поощрение.